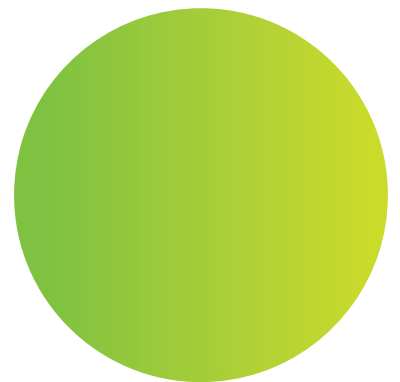




Mujeres directivas, apuesta y talento para las empresas

Nuevas direcciones en las organizaciones del futuro


Edición 1





Índice

Introducción	3
Programa	6
Itinerario 1	7
Itinerario 2	8
Itinerario 3	9
Metodología	10
Ponentes	12
Equipo docente	16
Inscripciones	23
Patrocinadores	24
Aportación programa investigación	25



Introducción

En el ámbito empresarial, es innegable que las mujeres destacan en el desempeño de las funciones directivas por su talento y su liderazgo distintivo. Esta realidad muestra que la promoción de la igualdad para aprovechar al máximo el potencial del talento femenino no solo beneficia a la organización, sino que impulsa su éxito y crecimiento sostenible.

Este enfoque se ve respaldado con la entrada en vigor de la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlamento Europeo instando a los Estados miembros a adoptar medidas concretas para lograr una representación de género equilibrada en los consejos de administración de las empresas cotizadas.

La presencia de mujeres en roles directivos fortalece la capacidad de liderazgo y la toma de decisiones efectivas, reflejando el compromiso de la organización con la responsabilidad social corporativa. La promoción de mujeres a puestos directivos no solo contribuye a enriquecer la diversidad ejecutiva, sino que también impulsa una cultura empresarial más equitativa y ética.

En Grup Pitagora apoyamos al talento femenino con la presentación de la primera edición del innovador programa formativo: **Mujeres Directivas: apuesta y talento para las empresas. Nuevas direcciones en las organizaciones del futuro.**

Nuestro objetivo es proporcionar a las mujeres con posiciones de responsabilidad, las estrategias y herramientas necesarias para liderar con éxito y confianza. A través de sesiones formativas interactivas y con un equipo docente de profesionales de reconocido prestigio, desarrollamos las competencias estratégicas y emocionales necesarias para un liderazgo orientado a resultados y al bienestar emocional laboral. **Contaremos con las aportaciones de dos conocidas mujeres: Carme Ruscadella (la única mujer del mundo que posee siete estrellas de la Guía Michelin) y Pilar Jericó (destacada conferenciante, consultora y profesora de escuelas de negocio) que iniciarán y finalizarán el programa formativo.**

Apertura del programa a cargo de Carme Ruscadella
Cierre del programa a cargo de Pilar Jericó



CARME RUSCALLEDA

La única mujer con 7 estrellas Michelin del mundo. Tres por el restaurante Sant Pau de Sant Pol de Mar (Barcelona) dos por el Moments en Barcelona y dos por el Restaurante Sant Pau que tiene en Japón, en el centro de Tokio.

Su cocina es creativa, mediterránea y basada en productos de calidad y proximidad.

Inquieta e innovadora, su afán de mejora continua la ha llevado a participar activamente en las jornadas Science & Cooking en la Universidad de Harvard. Ha recibido numerosos premios y títulos en reconocimiento a una excepcional trayectoria gastronómica, entre los que destacan la Creu de Sant Jordi, el Premi d'Honor Lluís Carulla, la Medalla de Oro al Mérito en las Bellas Artes, la Medalla del Mérito al Trabajo y Micrófono de Oro entre muchos otros.

Carme Ruscalleda doctora honoris causa por la Universidad de Barcelona (UB), es una excelente comunicadora, siendo una de las chefs más mediáticas del momento por sus habituales apariciones en la TV.

Además **ha publicado 27 libros** entre los cuales: Cocinar para ser feliz, La magia de la cocina, Cocina antiaging o Felicidad en libros.

PILAR JERICÓ

Empresaria, escritora y conferenciante internacional, **Pilar Jericó** es reconocida como una de las **Top Mujeres Líderes en España**, pionera en el análisis del talento y el impacto del miedo en las organizaciones y en las personas.

Profesora invitada en **Georgetown University**, es colaboradora habitual de **El País, Expansión, RNE y TVE**. Cuenta con más de **350.000 ejemplares vendidos de sus libros** entre los que destacan: **"NoMiedo", "La Nueva Gestión del Talento", "¿Y si realmente pudieras?" y "Héroes Cotidianos"**.

Ha sido galardonada con el **Premio Manager Fórum Speaker como mejor conferenciante en España y ha impartido cerca de 2.000 conferencias en más de 24 países desde 2001.**

Ha recibido diversos reconocimientos por su trabajo. Es la única persona en España que ha recibido dos medallas: la Cruz al Mérito Militar y la Medalla al Mérito Policial por el desarrollo del liderazgo de la Policía Nacional y del Estado Mayor de las Fuerzas Armadas. Igualmente, ha sido la primera en obtener en 2021 el primer **Premio Nacional de Management** por ser la profesional que mejor representa y está liderando el Management en España.

Es Doctora en Organización de Empresas y Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid. Ha realizado estudios de postgrado en estrategia, en comportamiento organizativo y en liderazgo en Harvard University, UCLA y West Point.

Es presidenta de la consultora Be-Up donde ha dirigido proyectos en más de 350 compañías en Europa y en Latinoamérica.

Este programa formativo, respaldado por diferentes entidades patrocinadoras y colaboraciones, destinará parte de los ingresos a los programas de investigación “Mujer y Salud” del Instituto de Investigación Germans Trias i Pujol (IGTP).

Asimismo, y de forma complementaria, disponemos de un servicio de acompañamiento especializado en la identificación del potencial del talento femenino que ayude a las empresas objetivar y homogeneizar los criterios internos de detección.

En Grup Pitagora contamos con una amplia experiencia en el desarrollo de programas formativos para personal directivo en empresas de todos los sectores y tamaños. Nuestra certificación en Calidad por AENOR respalda nuestro compromiso con la excelencia en la prestación de servicios formativos.

¡Únete a nuestro programa de Mujeres Directivas: apuesta y talento para las empresas y prepárate para alcanzar nuevas metas y desafiar los límites en tu carrera profesional!

Desarrollar competencia directiva en las mujeres de la organización

Desarrollar competencia estratégica y emocional para un liderazgo orientado a resultados y al bienestar emocional laboral

Duración: 144 horas

- 120 horas videoconferencia
- 24 horas presenciales

Itinerario de desarrollo estratégico Estrategia directiva y liderazgo de negocio

Formación, mentoring, desarrollo competencial y plan de transferencia

Itinerario de desarrollo en liderazgo Autoliderazgo y liderazgo de equipos

Formación, coaching, desarrollo competencial y plan de trabajo para el cambio intencional

Itinerario de desarrollo emocional Emocionalidad inteligente para el alto rendimiento

Formación, coaching, desarrollo competencial y plan de trabajo para el cambio intencional



Itinerario de desarrollo estratégico

Estrategia directiva y liderazgo de negocio

Cualquier persona que ocupe un puesto de trabajo con responsabilidad directiva debe de tener una visión estratégica de todas las áreas que conforman una compañía.

En este itinerario expondremos de manera clara y práctica los 7 ámbitos que se requieren para poder desarrollar un trabajo directivo con una visión y entendimiento de cómo debe funcionar una empresa.

Duración total 40 horas.

- Dirección Estratégica 10h
- Dirección Marketing, ventas y comunicación estratégica 5h
- Dirección Recursos humanos 4h
- Dirección Finanzas 5h
- Dirección Calidad, innovación y metodologías ágiles 4h
- RSC - Ética empresarial 4h
- Ámbito legal 8h

Dirección Estratégica

1. Conceptos estratégicos clave
 - Valores
 - Misión
 - Visión
 - Objetivos
 - Estrategias
 - Políticas
2. Estrategia corporativa

Dirección Marketing, ventas y comunicación estratégica

1. Marketing conceptos básicos
2. Investigación de mercados
3. Estrategias de marketing
4. Posicionamiento
5. Plan de ventas
6. Plan de comunicación

Dirección Recursos humanos

1. Los pilares de la dirección de personas
2. La estrategia y políticas del dpto. de recursos humanos

Dirección Finanzas

1. Interpretación de los estados financieros
 - Balances
 - Cuenta de resultados
 - Análisis de los estados financieros

Dirección Calidad e innovación

1. La calidad y orientación al cliente como centro
2. Innovación
 - Metodologías Agile
 - Tecnologías de la información

RSC - Ética empresarial

1. Sostenibilidad y ética empresarial
2. La RSE y la reputación

Ámbito legal

1. Derecho Mercantil
2. Derecho Fiscal
3. Derecho Laboral

Itinerario de desarrollo en liderazgo

Autoliderazgo y liderazgo de equipos

En la función directiva, el liderazgo y el estilo propio de orientación a resultados inciden, marcando la diferencia, en el logro y rendimiento individual y colectivo.

En este itinerario el propósito es fortalecer la competencia de liderazgo a fin de capacitar a las participantes en el afrontamiento y respuesta hábil y ágil a los retos emergentes de la organización del futuro en un marco incierto, no lineal y dinámico.

En la construcción del propio estilo de liderazgo es importante atender *con luces largas* la visión y estrategia de negocio, y con luces cortas el equipo y la propia persona.

Por medio del aprendizaje basado en la experiencia, las participantes refuerzan en este itinerario la conciencia de su propio estilo de liderazgo, analizan la contribución de éste en los resultados y motivación y se nutren de las best practices para adaptar su estilo de liderar al alto rendimiento y bienestar laboral, a la innovación e intraemprendimiento y a la propia satisfacción y propósito profesional.

Duración total 40 horas.

- Seminario Plan de desarrollo personal 2 h
- Liderazgo 6h
- Liderazgo km0: el Autoliderazgo 12h
- Liderazgo de equipos 10 h
- Liderazgo del bienestar laboral 8h
- Seminario Plan de desarrollo personal II 2 h

Seminario Plan de desarrollo personal I

Liderazgo

1. Conceptos clave
 - Dirección, liderazgo y estar al servicio
 - Influencia, ejemplaridad y responsabilidad
 - Ser líder, ejercer de líder y autoridad moral
 - ADN de Líder y desarrollo del liderazgo
2. Valores y estilos de liderazgo efectivo
 - Liderazgo auténtico, ético, resonante, compartido, situacional y con principios feministas
3. Competencia de líder
 - Herramientas
 - Habilidades diferenciales

Liderazgo Km 0: el Autoliderazgo

1. Autoliderazgo, estrategia y orientación a resultados
 - Sentido y propósito, visión, misión y valores
2. Marca personal
3. Creatividad orientada a la consecución

Liderazgo por equipos

1. Liderar motivaciones: el liderazgo resonante
2. Análisis de estilos
 - Identificación del propio estilo de liderazgo
 - Liderazgo con caballos
3. Liderar equipos en evolución
4. Good to great: de la efectividad a la grandeza

Liderazgo del bienestar laboral

1. Cultura del bienestar laboral
2. Políticas de bienestar
3. Salario emocional

Seminario Plan de desarrollo personal II

Itinerario de desarrollo emocional

Emocionalidad inteligente para el alto rendimiento

La neurociencia ha demostrado la implicación del cerebro emocional en el desarrollo del alto rendimiento profesional por medio de la inteligencia emocional, una de las inteligencias humanas transversales determinantes en el proceso y mentalidad de logro y éxito.

Este itinerario tiene el propósito de desarrollar la competencia emocional a fin de elevar, con solvencia y resiliencia, el autoliderazgo y el liderazgo de equipos y de negocio en tanto que factores de éxito en entornos donde la gestión y adaptabilidad al cambio es determinante y dónde el estrés y la desmotivación son factores de riesgo.

Construir equipos de trabajo emocionalmente inteligentes correlaciona con la atracción y fidelización del cliente, en procesos de onboarding eficientes, y en una rentable cultura de management humanista.

A través de este itinerario de upskilling, las participantes entrenan en buenos hábitos para la construcción de un mindset cognitivo y emocional orientado a la consecución y sostenibilidad interior en contextos exigentes y cambiantes.

Duración total 40 horas.

- IE aplicada al autoliderazgo 10h
- IE aplicada al liderazgo de equipos 20h
- IE aplicada al bienestar emocional 8h
- Seminario Plan de desarrollo personal III 2 h

IE aplicada al autoliderazgo

1. Auto gobernanza emocional
 - Conciencia emocional
 - Autogestión emocional
 - Autoestima, confianza y seguridad personal
2. Resiliencia
 - Mindset resiliente

IE aplicada al liderazgo de equipos

1. Inteligencia social
 - Asertividad y empatía
 - Comunicación no violenta y comunicación apreciativa
 - Gestión del conflicto y de la negociación
2. Comunicación interpersonal afectiva y efectiva

IE aplicada al bienestar emocional

1. El Bienestar emocional
 - Climas emocionales de alto rendimiento
 - Wellbeing mindset
2. Activos del bienestar emocional

Seminario Plan de desarrollo personal III

Metodología

Los contenidos del programa generan en las participantes una interesante e innovadora experiencia de 4 meses de aprendizaje y networking con el propósito de desarrollar su competencia estratégica, de liderazgo y relacional, y emocional.

Es un programa con modalidad híbrida (videoconferencia y presencial), fundamentado en metodologías de la neurociencia del aprendizaje y que acompaña estratégicamente al desarrollo personal y profesional de las participantes.



Es un programa con modalidad híbrida.

Combinamos sesiones presenciales con la modalidad videoconferencia (ZOOM). Durante tres sábados presenciales dispondremos de experiencias networking, de ejemplaridad junto a 8 mujeres que son faro y ejemplo y una sesión de liderazgo con caballos. La modalidad videoconferencia nos permite, sin salir de la oficina, el acceso cada semana a un equipo de más de 15 expertas y expertos de referencia que nos acercan las tendencias actualizadas.

Es un programa fundamentado en metodologías de la neurociencia del aprendizaje y del desarrollo competencial con 4 ejes metodológicos facilitadores del aprendizaje significativo: el desarrollo cognitivo y competencial, el design thinking y la metodología agile, el aprendizaje cooperativo y la gamificación, y el desarrollo personal con orientación a objetivos.

Es un programa que acompaña estratégicamente el desarrollo personal.

Las participantes junto a su coach trabajan en su plan de desarrollo y transferencia profesional durante 3 seminarios creativos repartidos a lo largo del programa. En ellos se refuerzan la mentalidad de crecimiento, la reflexión y consciencia del proceso de aprendizaje que se está realizando y el diseño de un plan de desarrollo personal orientado a la consecución de objetivos.

Videoconferencia

Itinerario de DESARROLLO ESTRATÉGICO

1.Dirección estratégica	19/02/2024	16:00-18:30 h
1.Dirección estratégica	21/02/2024	16:00-18:30 h
1.Dirección estratégica	22/02/2024	16:00-18:30 h
1.Dirección estratégica	26/02/2024	16:00-18:30 h
2.Dirección Marketing, ventas y comunicación estratégica	28/02/2024	16:00-18:30 h
2.Dirección Marketing, ventas y comunicación estratégica	29/02/2024	16:00-18:30 h
3.Dirección de Recursos humanos	04/03/2024	16:00-18:00 h
3.Dirección de Recursos humanos	06/03/2024	16:00-18:00 h
4.Dirección finanzas	07/03/2024	16:00-18:30 h
5.Dirección calidad e innovación	11/03/2024	16:00-18:00 h
4.Dirección finanzas	13/03/2024	16:00-18:30 h
5.Dirección calidad e innovación	14/03/2024	16:00-18:00 h
6.Etica empresarial	18/03/2024	16:00-18:00 h
6. RSC y ética empresarial	20/03/2024	16:00-18:00 h
7.Ámbito legal	21/03/2024	16:00-18:00 h
7.Ámbito legal	25/03/2024	16:00-19:00 h
7.Ámbito legal	27/03/2024	16:00-19:00 h

Itinerario de DESARROLLO EN LIDERAZGO

Seminario plan de desarrollo personal I	03/04/2024	16:00-18:00 h
1.Liderazgo	04/04/2024	16:00-19:00 h
1.Liderazgo	08/04/2024	16:00-19:00 h
2.Liderazgo Km0: el autoliderazgo	10/04/2024	16:00-19:00 h
2.Liderazgo Km0: el autoliderazgo	11/04/2024	16:00-18:00 h
2.Liderazgo Km0: el autoliderazgo	15/04/2024	16:00-18:00 h
2.Liderazgo Km0: el autoliderazgo	17/04/2024	16:00-18:00 h
2.Liderazgo Km0: el autoliderazgo	18/04/2024	16:00-19:00 h
3.Liderazgo de equipos	22/04/2024	16:00-18:30 h
3.Liderazgo de equipos	24/04/2024	16:00-18:30 h
3.Liderazgo de equipos	25/04/2024	16:00-18:00 h
3.Liderazgo de equipos	29/04/2024	16:00-18:00 h
3.Liderazgo de equipos 4. Liderazgo del bienestar laboral	02/05/2024	16:00-19:00 h
4.Liderazgo del bienestar laboral	06/05/2024	16:00-18:00 h
4.Liderazgo del bienestar laboral	08/05/2024	16:00-18:00 h
Seminario plan de desarrollo personal II	09/05/2024	16:00-18:00 h
4.Liderazgo del bienestar laboral	13/05/2024	16:00-18:00 h

Itinerario de DESARROLLO EMOCIONAL

1.IE aplicada al autoliderazgo	15/05/2024	16:00-18:00 h
1.IE aplicada al autoliderazgo	16/05/2024	16:00-18:00 h
1.IE aplicada al autoliderazgo	22/05/2024	16:00-18:00 h
1.IE aplicada al autoliderazgo	23/05/2024	16:00-18:00 h
1.IE aplicada al autoliderazgo	27/05/2024	16:00-18:00 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	29/05/2024	16:00-18:30 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	30/05/2024	16:00-18:30 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	03/06/2024	16:00-19:00 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	05/06/2024	16:00-18:30 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	06/06/2024	16:00-18:30 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	10/06/2024	16:00-18:30 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	12/06/2024	16:00-18:30 h
2.IE aplicada al liderazgo de equipos	13/06/2024	16:00-18:00 h
3.IE aplicada al bienestar emocional	17/06/2024	16:00-18:00 h
3.IE aplicada al bienestar emocional	19/06/2024	16:00-18:00 h
3.IE aplicada al bienestar emocional	20/06/2024	16:00-18:00 h
3.IE aplicada al bienestar emocional	26/06/2024	16:00-18:00 h
Seminario plan de desarrollo personal III	27/06/2024	16:00-18:00 h

3 sesiones en modalidad presencial en Barcelona

Hotel Casa Majestic - 17 feb

Apertura de la jornada a cargo de: **Carne Ruscalleda**

Nuestras ponentes

Misi Borrás (Ex-Garrigues)

Caterina Biscari (Sincrotrón Alba)

Georgina Higuera (periodista y corresponsal)

Izaskun Martínez (BCN world)

Comida Networking

Liderazgo con caballos - 20 abril

Coach: **Anna Alvarez**

El turó dels caballs

Comida Networking en el **TRABUC (Granollers)**

Hotel Majestic - 29 jun

Apertura de la jornada a cargo de: **Pilar Jericó**

Nuestras ponentes

Diana Ganduxer (Grup Bonanova)

Rosa Maria (Fundació AGI)

Susana Estudillos (Aenor)

Elena Fabá (Ex diputada)

Comida Networking

Nuestras ponentes, mujeres referentes



PONENTES

Caterina Biscari

Directora desde el 2012 del Sincrotrón ALBA, mayor infraestructura científica española. Ha gestionado su desarrollo como una gran instalación de investigación multidisciplinar con proyección internacional, y ahora está planificando la actualización a una fuente de luz de 4ª generación. Física experimental, experta en aceleradores de partículas, trabajó en el pasado en el CERN y en el LNF-INFN. Miembro de varios comités y juntas asesoras internacionales, como por ejemplo los Comités de Política Científica del CERN y de SLAC.



Diana Ganduxer

Diana Ganduxer es la actual presidenta GRUP BONANOVA, empresa familiar con más de 150 años de historia, y de la que ella representa la 5ª generación.

Grup Bonanova cuenta con más de 230 personas trabajadoras y está focalizada en 3 actividades: HOTELERIA, SERVICIOS INMOBILIARIOS Y PARQUINGS. Las 3 líneas de negocio tienen un denominador común: calidad en el servicio y proximidad en el entorno que operan.

Licenciada en Administración y Dirección de empresas y Derecho por la Universitat Pompeu Fabra i PDG per IESE, inició su carrera profesional en el departamento de fiscalidad internacional de Garrigues, donde estuvo 3 años. Después de vivir en Londres un año, inició varios proyectos como emprendedora que le permitieron sumergirse en el mundo de las start-ups y profundizar en la visión innovadora. Crecimiento e impacto positivo que después puedo importar a la empresa familiar.



Izaskun Martinez

Directora de BCW en Barcelona. Especializada en comunicación corporativa, reputación y formación de portavoces.

Con más de 28 años de experiencia ha trabajado en la gestión de clientes y proyectos de diferentes sectores tanto nacionales como internacionales donde ha desarrollado tareas de consultoría estratégica para diferentes perfiles directivos.

A lo largo de su trayectoria profesional ha participado en el desarrollo de programas grupales e individuales en entrenamientos de posicionamiento corporativo, formación de crisis y formación de portavoces a más de 500 profesionales.

En lo que respecta a su formación: Licenciada en Periodismo por la Universidad Autónoma de Barcelona, Programa de Desarrollo Directivo-PDD por el IESE Business School de la Universidad de Navarra, Programa de Liderazgo de Personas y Gestión de Equipos en ESADE, Post-graduado en Técnicas Comerciales y Financieras por la UB.



PONENTES

Elena Faba

Más de 25 años como empresaria, pionera en el ámbito de la innovación en comunicación y las TIC's.

Después se incorporó a la política como Diputada Nacional de las Cortes Generales en las que fue Portavoz de Turismo, Energía e Industria, Portavoz de Empleo y Seguridad Social, Portavoz de Igualdad, Portavoz adjunta de Asuntos Exteriores y de Unión Europea, así como de Infancia y Adolescencia. Igualmente fue la vicepresidenta 2ª de Pacto de Toledo.

Posteriormente presidió el primer Consejo Asesor del grupo educativo UDIMA-CEF (Universidad a Distancia de Madrid y Centro de Estudios Financieros).



Cofundadora y presidenta del Círculo de Mujeres de Negocios, entidad innovadora que se constituyó en 2005 con la primera plataforma de networking on-line y los primeros canales de televisión por internet.

Georgina Higuera

Directora de Foro Asia en la Fundación Foro de Foros, periodista, escritora y profesora asistente en diversas universidades españolas y en la Universidad de Hubei (Wuhan, R.P.China). Fue corresponsal de la Agencia EFE en Pekín, Washington y Estrasburgo; de la Cadena SER en Moscú, enviada especial de EL PAIS para Asia durante 20 años y directora general de Comunicación de Defensa. Es autora de ensayos y de la novela histórica, "En busca de mi hermana china".



Misi Borrás

Abogada laboralista. Ex socia de Garrigues. Septiembre de 1991 - diciembre 2022 (30 años 11 meses)

Universitat de Barcelona, Licenciatura en Filosofía (1980 - 1985)

Universitat de Barcelona, Licenciatura en Derecho (1981 - 1986)

Aspen Germany: Philosophy & Practice" Seminar en Aspen Leadership Seminar en Berlín, (junio de 2018)

ESADE

- Programa para Consejeros, Board of Directors & Corporate Governance/ ESG (octubre de 2021 - febrero de 2022)
- Agenda 2030 y ODS, ESG, Executive Education (junio de 2022 - junio de 2022)

DOCENCIA

- ESADE: clases prácticas de derecho laboral Grado de Law and Governance
- UPF: modelos de ejercicio de la profesión en Máster de Acceso a la Abogacía
- Conferenciante habitual en foros como APD, Foment del Treball, Aeball y de otras asociaciones empresariales de implantación territorial.



PONENTES

Rosa Maria Garriga

Licenciada por la Universidad de Barcelona. Facultad de Filosofía y Letras, sección Antropología/historia de América.

Titulada en Ciencias Sociales por el Instituto Católico de Estudios Sociales de Barcelona.

Licenciada en Sociología por la Facultad de Teología de Cataluña. Instituto de Estudios Sociales. Escuela Superior de Ciencias Sociales.

Título de Postgrado en Gestión y Dirección de Empresas. Fundación EMI. Barcelona.

Máster en Gerontología Social. Departamento de Sociología y Metodología de las Ciencias Sociales, Universidad de Barcelona.

Máster en Servicios Sociales y Política Social. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad de Barcelona.

Doctorado en Ciencias Sociales y de la Salud. División de Ciencias Económicas, Sociales y Jurídicas. Universidad de Barcelona. Trabajos Realizados

Directora de la revista Comarcal Revista de la Cerdanya. Cataluña/Francia.

Directora y Creadora de varios Centros de Día para personas mayores y residencias.

Gerente de la Empresa Servicios Integrales de Bienestar.

Actualmente, Presidenta Ejecutiva de la Fundación AGI.



Susana Estudillos

Mánager de Sostenibilidad Social de AENOR, Licenciada en Pedagogía, Experta Universitaria en Dirección de Recursos Humanos y Responsabilidad Social de Empresa. Profesora del Master Interuniversitario en Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa en la UNED y la Universidad Jaume I.

Ha sido consultora, con más de 20 años de experiencia, en integración del principio de igualdad en empresas, administraciones públicas, universidades, organizaciones sociales y sindicales. Ha trabajado en organizaciones de mujeres contribuyendo al impulso de la igualdad formal y de su aplicación real y efectiva.



Nuestro equipo docente



DOCENTES

Mireia Cabero

Consultora especializada en capital humano. Psicóloga y Chief Happiness Officer.

Coach especializada en alto rendimiento, liderazgo y política.

Co-Fundadora y Directora estratégica de BEI – Cultura Emocional group.

Conferenciante internacional, autora de 4 libros y docente en la UOC y colaboradora en la Universidad de Barcelona.



Anna Maria Alvarez

Enfermera por la Escuela Superior de Enfermería del Mar de Barcelona
Kinesióloga por la "Association Belge de Kinesiologie".

Certificada como Coach Sistémico Transaccional por "Coaching i Comunicació".

Certificación Internacional en "Systemic Management y Constelaciones Organizacionales por Talent Manager y INFOSYON (International Forum for System Constellations in Organizations).

Formada en Competencias Directivas por Coach & Council.

Formadora asistida con caballos en "The art of leadership", por "Horse Dream- Private Academy for Horses, Leadership and Communication".

Formada en el método "cuerpo-espejo" de Martin Brafman.

Certificada en etología equina por la Universidad de Ucla (Vzla).

Imparto formación para facilitadores, a nivel internacional, de Educación Emocional, Coaching y Constelaciones sistémicas asistidas con caballos.

Desde el 2002 al 2020 participé como docente en el "Postgrau d'educació emocional i benestar de la Universitat de Barcelona".

Socia fundadora de EQUIEMOCIÓN, liderazgo asistido con caballos.

Vice-Presidenta de FUNDACIÓ MIRANDA, santuario de caballos libres.



DOCENTES

Carlos Jimenez

Socio director en North Legal y con más de 25 años de experiencia en sus áreas de actividad. Está especializado en M&A, contratación mercantil internacional y derecho de sociedades en una amplia gama de sectores, perteneciendo a distintos consejos de administración, así como en la constitución de empresas, reorganizaciones, derecho de la competencia, regulatorio y asuntos de carácter corporativo.

Publicaciones y docencia:

- Publicación de artículos en revistas especializadas. Economist & Jurist.
- Derecho Procesal Mercantil. Derecho Societario. Worker Inteligente. Coautor.
- Docente colaborador del Máster en Derecho, del Instituto Superior de Derecho y Economía (ISDE). Practicum de Derecho Procesal.
- Docente colaborador en el Máster de Derecho Internacional. Les Heures - Universidad de Barcelona (UB).
- Docente del Máster de Derecho Procesal del Ilustre Colegio de la abogacía de Barcelona (ICAB).
- Tutor de prácticas en despachos de abogados de la escuela a judicial.
- Tutor de prácticas de los alumnos del Máster Universitario de Derecho de la Universidad Pompeu Fabra (UPF).



Cristina Saura

Más de 20 años en la gestión e implementación de las diferentes políticas de Recursos Humanos, participando de forma activa en el diseño de las líneas estratégicas de la organización, para desarrollarlas y alinearlas con las estrategias propias de RRHH.

Docente colaboradora del Máster de Dirección de Relaciones Laborales, Responsabilidad Social Corporativa y Gestión de Personas en la Universidad Católica de Murcia (UCAM). Miembro de la junta directiva de la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH) y coordinadora de la Comunidad de Salud y Bienestar de la Asociación. Docente colaborador del Master MBA en Target



Javier Osés

Doctor en Administración de Empresas por la Universidad de Barcelona. Licenciado en Administración y Dirección de Empresa. Licenciado en Ciencias Actuariales y Financieras.

Es profesor especializado en Contabilidad Financiera y Normativa Contable. Ha impartido docencia varias universidades y centros de negocios, en diversos niveles formativos, desde el Grado hasta el MBA, siempre en especialidades contables. También ha impartido cursos de formación "in Company" en diversas instituciones públicas y privadas, así como a agrupaciones empresariales.



DOCENTES

Jesús Oliver

Socio Fundador de la Agencia de Comunicación y Marketing WeAreCentric.

Socio Inversor en el fondo de inversión de startups Sitka Capital.

Profesor de Marketing en Escuelas de Negocio: ESIC y Cruyff Institute

Anteriormente fue Director de Marketing en Casio España (10 años).

En total 23 años en el mundo del Marketing y la Comunicación y 15 como formador.



Josep Salvat

Doctorado por la Universidad de Vic, es Licenciado en Periodismo por la Universidad Pompeu Fabra y Diplomado en Geografía e Historia por la Universidad de Barcelona.

Consultor de comunicación, socio y director de JOSEP SALVAT PR, es asesor de comunicación y marketing corporativo para empresas y organizaciones.

Ha sido jefe de prensa y relaciones públicas en Panasonic y Samsung.

Es profesor asociado en la UAB y la UdG en Grado Universitario de Publicidad y RRPP y ha sido director del Máster en Dirección de Comunicación y Publicidad en ESIC Business School Barcelona.



Josep Maria Fabregat

Licenciatura en Ciencias Empresariales, Universidad Central de Barcelona 1989.

Máster de Asesoría Fiscal, Universitat Abat Oliba de Barcelona, 1992.

Título de Censor Jurado de Cuentas, Instituto de Censores Jurados de Cuentas 1995.

Curso de Formación de Administradores Concursales, ESADE, 2004.

Licenciado en Derecho, Universidad Abad Oliba 2011.

Economista, colegiado en el Col·legi d'Economistes de Catalunya con el nº 6.028.



Abogado, colegiado en el Col·legi d'Advocats de Barcelona con el nº 36.818.

Administrador Concursal, miembro de la Secció Concursal del TAP del Col·legi d'Economistes de Barcelona de la Comissió y del Col·legi Oficial de Titulats Mercantils i Empresarials de Barcelona.

Perito Procesal, inscrito en el Registro de Economistas Forenses con el número 1.442 y en TAP del Col·legi d'Economistes.

Auditor de Cuentas, inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC) con el nº 10.103, y en Registro de Economistas Auditores (REA) con el nº 4.122 y en el Registro General de Auditores (REGA) con el número 20.574.

Desde Julio de 2009 está integrado en el despacho FABREGAT ECONOMISTES & ADVOCATS ASSOCIATS SLP.

DOCENTES

Marta Carrillo

Co-Fundadora y Directora Ejecutiva de BEI – Cultura Emocional Group.

Consultora especializada en capital humano. PNL-Coach, Mentor-Coach, Coaching Operativo e Intervención Estratégica.

Especialista en entrenamiento, capacitación y educación en Inteligencia Emocional.

Formadora especializada en liderazgo, comunicación, gestión emocional y desarrollo personal y equipos para el alto rendimiento y la excelencia.

Colaboradora docente en UOC (Universitat Oberta Catalunya), Ventagy y Sociedad Empresa.



Minerva Castillo

Emprendedora. Durante 12 años en puestos de responsabilidad y dirección, en el ámbito internacional, y más de 12 años, acompañado a personas y empresas en el desarrollo de habilidades personales (softskills) y herramientas para su crecimiento y bienestar personal.

En el ámbito académico a lo largo de los últimos 18 años se ha formado en diversos campos, como la Psicología Contemplativa, Inteligencia Emocional, Programación Neurolingüística (PNL), Psicósomática, Mindfulness, Compasión, Coaching Ejecutivo, de Salud, de Hábitos, Esencial y Coaching Equipos, entre otros. Ha realizado cuatro postgrados en Comercio, Costumbres, Relaciones y Economía en Asia Oriental, y es Instructora acreditada, en Mindfulness y Kindfulness.

Actualmente, desarrolla su trabajo en el entorno de la Empresa Saludable y el Liderazgo Consciente.



Misi Borrás

Abogada laboralista. Ex socia de Garrigues. Septiembre de 1991 - diciembre 2022 (30 años 11 meses).

Universitat de Barcelona, Licenciatura en Filosofía (1980 - 1985).

Universitat de Barcelona, Licenciatura en Derecho (1981 - 1986).

Aspen Germany: Philosophy & Practice” Seminar en Aspen Leadership Seminar en Berlín, (junio de 2018).

ESADE

- Programa para Consejeros, Board of Directors & Corporate Governance/ ESG (octubre de 2021 - febrero de 2022).
- Agenda 2030 y ODS, ESG, Executive Education (junio de 2022 - junio de 2022).

DOCENCIA

- ESADE: clases prácticas de derecho laboral Grado de Law and Governance.
- UPF: modelos de ejercicio de la profesión en Máster de Acceso a la Abogacía.
- Conferenciante habitual en foros como APD, Foment del Treball, Aeball y de otras asociaciones empresariales de implantación territorial.



DOCENTES

Nuria Bages

Es BSc (University College London), Magister (Universidad Simón Bolívar) y PhD en Psicología. (University of Maastricht).

Formadora, coach y profesora universitaria en liderazgo, comunicación, diversidad intercultural, negocios internacionales, trabajo en equipo, resolución de conflictos y temas relacionados con y temas relacionados con el bienestar laboral.

Es fundadora de NBAgility Business Training y realiza formación para organizaciones privadas y gubernamentales.

Cuenta con más de 25 años de experiencia trabajando con directores, Gerentes y colaboradores. Su pasión es facilitar el aprendizaje y los procesos de mejora individual y de los equipos. En la actualidad, es profesora activa en universidades y escuelas de negocios (ESADE, TBS y IES Abroad).



Pedro Ignacio Moreno

Consultor de Estrategia Negocio e Innovación especialista en Transformación Digital e Industria 4.0. Titulado en Ingeniería Energética y Medioambiental por la Universidad Napier de Edimburgo (Reino Unido), ha llevado a cabo además dos másteres en Gestión Avanzada de Proyectos y Prevención de Riesgos Laborales (3 especialidades).

A lo largo de su carrera, ha ejecutado con éxito numerosos proyectos internacionales en países como Alemania, Croacia u Omán. En 2015 se asienta en España como líder de la unidad de negocio de innovación en IDEA, recibiendo reconocimientos como el de Mejor Empresa Innovadora Nacional por CEPYME, complementado con numerosos galardones en transformación digital, innovación e Industria 4.0, especialmente en el ámbito de la tecnología de los gemelos digitales.

A partir de 2021 su enfoque se centra en extender su experiencia a empresas externas terceras de la mano de Inforges Seidor, desde dónde ejerce labores de consultoría en gestión del cambio, estrategia de negocio, optimización del flujo de trabajo y sistematización de la innovación.



Pere Solanellas

Empresario, consultor, asesor de empresas del deporte y de la salud tiene una experiencia de más de 20 años en la Dirección General de este tipo de empresas.

Actualmente es el CEO & Founder de "Wuics" que es una consultoría ejecutiva del deporte y la salud y ayuda a gestionar mejor las empresas de estos sectores. Tiene oficinas en España, Colombia y en México. Su lema es "Supporting people" y su vocación es ayudar en la gestión a sus dirigentes.

Es Director de Máster en la Pompeu Fabra desde 2006 y profesor universitario invitado de la UIC, la EAN de Colombia, la TEC de Monterrey y la Universidad del Norte de Barranquilla. Organiza Congresos y es ponente internacional especializado en Liderazgo.

Ha escrito 4 libros de Liderazgo: "Recetas de Liderazgo" (2014) "Liderazgo en gestión de entidades deportivas" (2018) "Liderazgo en experiencia de clientes" (2021) y "Liderazgo en Innovación" (2023).



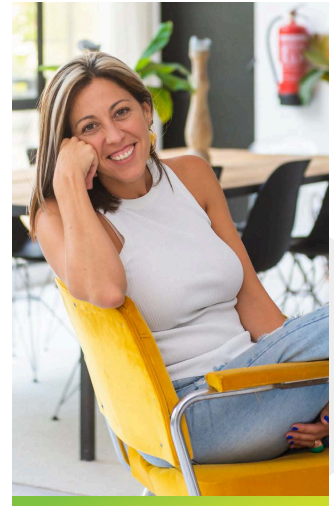
DOCENTES

Raquel Canovas

Graduada en diseño gráfico, comunicación y creatividad.

Es la fundadora y directora creativa de su propio estudio de diseño y comunicación desde el año 1999.

A lo largo de su carrera profesional, ha desempeñado diversos roles en una amplia gama de proyectos creativos y ha colaborado con grandes marcas reconocidas. Su pasión por la comunicación diferencial y la autenticidad le han conducido a profundizar en los procesos creativos y centrarse en la especialización del branding estratégico, desarrollando una metodología, basada en el auto conocimiento a través del juego y la creatividad: la brandterapia®. Desde hace unos años, el objetivo es ayudar a las mujeres a entender e integrar los procesos creativos para hacer de la creatividad una herramienta estratégica que impulsa el éxito, encuentra soluciones innovadoras y resuelve problemas específicos. Un elemento fundamental para el autoliderazgo y el liderazgo de equipos.



Sonia Gómez

Se licenció en Administración y Dirección de Empresa por la UAM en 2000. En 2006 realizó el Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial por ESIC y en 2013 el Posgrado en Marketing Online y Estrategia Digital por la escuela EAE, ambos en Madrid. Sonia complementó su formación en 2016, consiguiendo el título de Experta Universitaria en Responsabilidad Social Empresarial por la UNED.

Es la fundadora y directora de Huella Responsable, firma de consultoría dedicada a ayudar a las pymes a integrar la responsabilidad social empresarial (RSE) en su estrategia de negocio, a través de análisis y planes estratégicos, formación y comunicación.

Además, es consultora independiente de marketing y comunicación en proyectos que generen un impacto social y ambiental positivo. Desde 2019 es directora del Máster en Sostenibilidad y RSE impartido por Structuralia y formadora de dos de sus módulos: "Introducción a la RSE" y "La comunicación de la RSE y el reporte de información no financiera". Desde 2021, dirige un programa de formación y sensibilización en sostenibilidad dirigido a familias e impartido en la finca formativa y agroecológica El Jardín de Gaia.



INSCRIPCIONES

Proceso de Admisión

Para iniciar el proceso de admisión envíanos un correo a mujeresdirectivas@grup-pitago-ra.com o contacta con nosotros llamando al teléfono 93 322 02 11.

Una vez recibida la solicitud, concertaremos una entrevista con la Dirección del Programa quién te explicará nuestra metodología, contenidos y objetivos a conseguir y competencias a desarrollar.

Tras esta entrevista, Grup Pitagora te comunicará la admisión o denegación de acceso al programa.

En caso favorable, tendrás la posibilidad de formalizar la inscripción al programa y reservar tu plaza.

Matriculación

Una vez recibida la admisión deberá de realizarse el pago del importe total mediante transferencia bancaria.

Importe por persona: 5.600€ (Exento de IVA)

Este programa está limitado a 20 plazas.

Posibilidad de bonificar parte del coste con el crédito bonificable (Fundae).

PATROCINADORES

Nuestro equipo de mujeres referentes junto con nuestras empresas patrocinadoras harán un donativo al programa de investigación, **Mujer y salud, del Instituto de Investigación Germans Trias i Pujol (IGTP), liderado por Inés Velasco.**

Nuestro mayor agradecimiento a todas ellas.

Aportación al programa de investigación:

<https://www.germanstrias.org/es/research/salud-comunitaria/4/mujer-y-salud>

Windsor
CUINA CATALANA



BCC
INTERNATIONAL SPEAKERS

Nôrth legal

