



DEFINICIÓN

La formación se entiende cómo el proceso que permite ajustar las cualidades del trabajador a una actividad, **mejorando** y **actualizando** las capacidades, habilidades, actitudes y aptitudes idóneas para su desempeño.

Este proceso debe ser planificado y **continuo** ya que busca la mejora y la actualización, dos conceptos plenamente dinámicos *per se*.

MODALIDAD MIXTA / BLENDED LEARNING

- Proporciona una retroalimentación continua.
- Sinergias motivacionales: propias, grupo y formador.
- Costes medios, parcialmente reducidos.
- Horarios semiflexibles y acceso por varias vías al conocimiento.

MODALIDAD PRESENCIAL

- Mayor interacción y valor añadido en la relación formador-alumno.
- Requerimiento de infraestructura.
- Horario más rígido, pero mayor rendimiento.
- Motivación exógena.

MODALIDAD A DISTANCIA

- Costes reducidos.
- Flexibilidad horaria.
- Eliminación de barrera geográfica.
- Motivación endógena.
- Adaptación flexible a ritmo y nivel.

MARCA LA DIFERENCIA

VÍAS DE ACCEDER A LA FORMACIÓN

- **In Company:** formación para grupos cerrados, a petición de la empresa.
- **Formación abierta** a organizaciones y trabajadores.

E-LEARNING

- Costes reducidos y gran flexibilidad horaria.
- Uso de las TIC (Tecnologías de la Información y Comunicación).
- *Feedback* constante durante el proceso de aprendizaje.
- Soporte multimedia y/o tutor dependiendo de la formación.
- No se ve afectada por las barreras geográficas o temporales.

Oficina central Barcelona:

Tel. +34933220211 • Fax +34934104008

Delegación Madrid: Tel. +34914030519

info@grup-pitagora.com • <http://www.grup-pitagora.com>



grupitadora

Consultoría en Recursos Humanos y Formación