

# EMPRENDIMIENTO

Una salida profesional por la cual opta un número cada vez más importante de personas es el **autoempleo**, ya sea de forma individual o colectiva.

Crear una empresa es una actividad que requiere de una gran dosis de ilusión e imaginación que sirvan de motor y que permita superar los obstáculos y salir adelante cuando las cosas se pongan difíciles, así como enfrentarse a situaciones que parecen irresolubles, sobre todo cuando la falta de recursos se hace evidente.

Ser empresario/a es un oficio que hace falta aprender y perfeccionar para tener éxito. La creación de una empresa nace de una idea inicial, todavía poco definida y poco concreta, junto con una primera voluntad de establecerse por cuenta propia.

## FUENTES DE INSPIRACIÓN

Podemos encontrar una fuente de ideas en:

- **Detectar una necesidad.** Quien detecta una necesidad a tiempo y sabe cubrirla adecuadamente tiene grandes posibilidades de tener éxito en el proyecto empresarial.
- **Detectar carencias.** A veces no es necesario tener una gran idea deslumbrante. Es suficiente con descubrir algo que simplemente no se está haciendo y que si se trajera a la práctica podría tener éxito.
- **Detectar una deficiencia.** Muy relacionado con los puntos anteriores, esta idea surge cuando alguien se da cuenta que algo que se está haciendo no se hace correctamente o se podría hacer mejor. Es el caso de los profesionales que dejan el trabajo para establecerse por su cuenta en el mismo tipo de actividad.



## QUERER ES PODER

- **Disfrutar de las aficiones,** es necesario tener grandes conocimientos del tema y sin duda pasar muchas horas trabajando.
- **Nuevas aplicaciones de viejos productos,** ¿Qué pasaría si alguien decidiera utilizar el teléfono para enviar cartas? Pues que habría creado el fax. Estas ideas suelen ser fruto de la genialidad y de la pericia técnica.
- **Cambios en la sociedad,** es necesario estar atento a las necesidades y deseos de la gente. ¿Quién habría dicho hace pocos años que alguien se ganaría la vida ligando sus clientes con cuerdas elásticas y haciéndoles saltar de cabeza por un puente?

## FASES: CREACIÓN DE UNA EMPRESA

La creación de una empresa pasa por varias etapas que generalmente son:

1. Primer análisis de la creación de una empresa.
2. Redacción del plan de empresa.
3. Buscar recursos y asumir el riesgo
4. Puesta en marcha de la empresa.
5. Fase de lanzamiento de la empresa

## FACILIDADES

TE ACOMPAÑAMOS A DEFINIR O FORMULAR TU IDEA DE NEGOCIO, A ANALIZAR LA VIABILIDAD DE TU PROYECTO, IDENTIFICAR LA MANERA DE CONSEGUIR LOS RECURSOS QUE NECESITAS PARA PONER EN MARCHA TU NEGOCIO Y A SUPERAR LOS OBSTÁCULOS PREVISIBLES.

## DIFICULTADES

Cuando alguien se plantea la posibilidad de establecerse por su cuenta a menudo se enfrenta a múltiples dificultades:

- Un entorno generalmente escéptico, reticente a los cambios, que insiste a afirmar que no está bien soñar, que hace falta aceptar la realidad, aunque esta no sea como uno le gustaría.
- La complejidad, tanto de la tramitación administrativa cómo de la diversidad de ayudas existentes y la forma de acceder.
- Las dificultades para obtener la financiación necesaria con las mejores condiciones posibles.
- La falta de planificación. Tener sueños, o tener ilusiones y objetivos ambiciosos en la vida es necesario para avanzar, pero esto no equivale a lanzarse a una aventura sin la más mínima previsión de lo que es necesario saber sobre lo que puede pasar.
- Una gran parte de los fracasos de las nuevas empresas tiene su origen en la falta de una planificación adecuada que permita evaluar correctamente.

Habitualmente el **perfil** de la persona emprendedora tiene las siguientes características básicas:

### PERFIL EMPRENDEDOR

- Facilidad para tomar decisiones.
- Capacidad de dirección.
- Autonomía personal.
- Innovación.
- Creatividad.
- Afán de superación.
- Audacia y capacidad de asumir riesgos.
- Equilibrio.
- Capacidad de asumir responsabilidades.

Oficina central Barcelona:

Tel. +34933220211 • Fax +34934104008

Delegación Madrid: Tel. +34914030519

[info@grup-pitagora.com](mailto:info@grup-pitagora.com) • [grup-pitagora.com](http://grup-pitagora.com) • [talentagora.net](http://talentagora.net)



**grupitagora**  
Consultoría en Recursos Humanos y Formación