

DESARROLLO ESTRATÉGICO EN RR.HH.

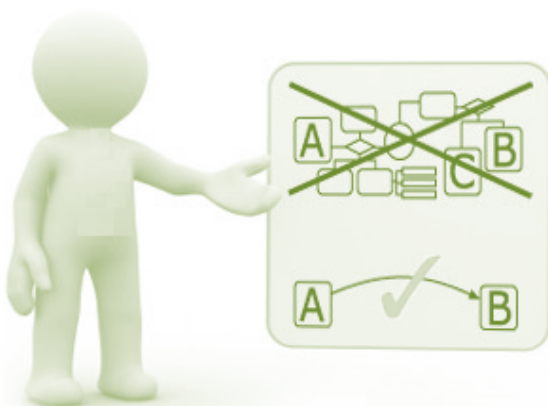


Alinear el **talento** de las personas con la estrategia de la empresa, garantizando así una sinergia positiva que permite una óptima consecución de objetivos, dando un valor añadido característico y representativo de la identidad corporativa.

EL TODO ES MÁS QUE LA SUMA DE LAS PARTES

Grup Pitagora acompaña y asesora a sus clientes en el desarrollo de estas políticas, basándonos y siendo conscientes de ajustar nuestros servicios a la realidad y sector de nuestras empresas y valorando el marco micro y macro económico.

MEJORAS CON UN BUEN DESARROLLO ESTRATÉGICO EN RRHH



- La identificación de las limitaciones y oportunidades de RRHH.
- Sinergia positiva entre la empresa y las personas integrantes.
- La comunicación explícita de los objetivos de la empresa.
- Plantea en el presente las posibilidades del futuro.
- Permite prever los problemas y tomar decisiones de manera preventiva.
- Detecta las amenazas, las oportunidades del entorno y la problemática interna con suficiente antelación.

- Reduce de manera considerable los errores y las desviaciones en las metas programadas al definir los posibles cambios y comportamientos, tanto del exterior como del interior de la organización.
- La identificación de los vacíos existentes entre la situación actual de la empresa y a la cual se quiere llegar.

**POSIBLES
INCONVENIENTES**

- Conocimientos profundos de la empresa (tiempo y acceso).
- Beneficios no siempre a corto plazo.
- Resistencias al cambio y ciertos desajustes.
- Inversión intensiva de tiempo y recursos en determinados cambios.

CAMINOS PARA EL DESARROLLO ESTRATÉGICO EN RR.HH.

- **Identidad corporativa:** Diferenciarse es hoy cada vez más difícil, ya que la calidad y los costes de los productos son similares. Por ello, la clave de los negocios está en el **poder de la marca como elemento diferenciador**.
- **Gestión del cambio:** El cambio se define como un **conjunto de variaciones de orden estructural** que viven las organizaciones de una manera continua para adaptarse a un entorno cada vez más cambiante y complejo.
- **Gestión por competencias:** Las competencias son el **conjunto de habilidades, aptitudes y actitudes, necesarias** para un óptimo desarrollo de las funciones y responsabilidades de un puesto de trabajo y que debe tener la persona que lo vaya a ocupar.
- **Liderazgo:** En un mundo tan cambiante como el actual tan sólo sobreviven aquellas empresas que saben **adaptarse a los cambios con rapidez**. El líder se caracteriza por esta capacidad de "ir por delante", de prever los movimientos del sector. Ello le permite ir tomando las medidas oportunas para que la empresa se encuentre siempre en primera línea.
- **Coaching:** A través de éste, se puede **desarrollar las habilidades para poder responder óptimamente** a unas determinadas situaciones o redirigir el uso de ciertas competencias adaptándolas al contexto adecuado.
- **Engagement:** **el compromiso** por parte de los trabajadores de una empresa o miembros de una organización. Un trabajador engaged es una persona que está totalmente implicada en su trabajo y entusiasmada con él.
- **Comunicación:** Aplicar **habilidades personales y sociales de comunicación** en procesos de gestión de recursos humanos y las técnicas y habilidades del liderazgo favorece la integración y la eficiencia del trabajo en equipo e impedir la aparición de conflictos.

Oficina central Barcelona:

Tel. +34933220211 • Fax +34934104008

Delegación Madrid: Tel. +34914030519

info@grup-pitagora.com • <http://www.grup-pitagora.com>



grupitadora

Consultoría en Recursos Humanos y Formación